

IAC's success and business management system are based on our commitment to continuous improvement, our core values and guiding principles as outlined below:

ETHICAL PRINCIPLES

✓CORRUPTION, EXTORTION, AND BRIBERY

We do not tolerate corruption. Business partners, customers or others are only given benefits within legal frameworks and in line with existing internal rules.

✓PRIVACY

We protect the personal data of employees, former employees, customers, suppliers, and other affected parties. We work with personal data strictly by legal provisions.

✓FINANCIAL RESPONSIBILITY (ACCURATE RECORDS)

We strictly comply with the statutory provisions for proper accounting and financial reporting. Transparency and correctness are our top priorities.

✓DISCLOSURE OF INFORMATION

We handle information about share performance per capital market requirements and do not tolerate insider trading.

✓FAIR COMPETITION AND ANTI-TRUST

We conduct business solely based on merit and market economy principles, as well as free and unhindered competition, and we comply with the specific antitrust provisions.

✓CONFLICTS OF INTEREST

We carefully select suppliers and service providers based on objective criteria and avoid conflict of interest.

✓RESPONSIBLE SOURCING OF RAW MATERIALS

When we procure raw materials, it is done by the OECD's Due Diligence guidelines for the purchase, extraction and handling of minerals with reliable determination of origin and source.

✓COUNTERFEIT PARTS

Our mission is to comply with the internal standards that apply to our products. This is monitored continually and systematically through processes and structures, as well as through product surveillance under real field conditions.

✓INTELLECTUAL PROPERTY

We know the value of company know-how and take great care to protect it. We respect the intellectual property of competitors, business partners and other third parties.

✓EXPORT CONTROLS AND ECONOMIC SANCTIONS

We comply with all provisions for importing and exporting goods, services, and information.

✓WHISTLEBLOWING AND PROTECTION AGAINST RETALIATION

We protect both the whistleblower and the person who is named from reprisals and pressure. The whistleblower system is available on our website.

✓FORCED ACQUISITION OF LAND, FOREST AND WATER RIGHTS

Acquisition, development or other use of land, forest and water is never carried out through forced eviction and deprivation of land, forest, and water.

✓USE OF PRIVATE OR PUBLIC SECURITY FORCES

We never use private or public security forces to protect business projects.

WORKING SPACE PRINCIPLES

We respect and promote the protection of human and children's rights as fundamental requirements worldwide.

✓WORKING HOURS

We ensure that a regular working week for workers does not exceed 48 hours and follows local laws and any applicable collective bargaining agreement(s).

✓CHILD LABOUR, MODERN SLAVERY, AND ETHICAL RECRUITING

We reject all use of child labour and forced or compulsory labour as well as all forms of modern slavery and human trafficking. The individual freedom of association in political, trade union and civic matters is self-evident and is a non-issue during recruitment.

✓FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING

We respect employees' right to freely, voluntarily and without interference choose to join or not join unions and to engage in collective bargaining.

✓WAGES AND BENEFITS

We pay wages and provide benefits higher than the minimum applicable legal governmental or industrial standard, or agreed under a collective bargaining agreement and uphold a pay structure that adequately reflects Employee skills and experience.

✓HARASSMENT AND NON-DISCRIMINATION

Vi diskriminerar eller tolererar inte diskriminering på grund av kön, etniskt eller nationellt ursprung, politisk eller annan åsikt, sexuell läggning, religion, hudfärg, ålder, funktionshinder, social bakgrund eller andra egenskaper som skyddas av lag. See also our policy on Harassment, Discrimination and Psychosocial Work Environment, BMS-022.

✓MOTIVATION, RECOGNITION, AND REWARDS

We have an active social dialogue with our employees to create motivation, a sense of belonging and encouragement and to stimulate commitment in the workplace.

✓DIVERSITY, EQUITY, AND INCLUSION

We encourage diversity at all levels of our workforce including management and the board. We support everyone to reach their full potential.

See also our policy on Gender Equality, BMS-018.

ENVIRONMENTAL PRINCIPLES

As a commercial enterprise, we comply with regulatory obligations within the environmental area and bear responsibility for the environmental compatibility and sustainability of our products, services, and production locations where the areas listed below are important.

✓GHG EMISSIONS, RENEWABLE ENERGY, AND EFFICIENCY

We focus on measuring and reducing our greenhouse gas emissions in close cooperation with our suppliers to be carbon neutral by 2035. We use renewable energy and advanced energy-efficient technology to reduce our environmental impact. Waste reduction and a reuse and recycling strategy are required to reduce carbon dioxide emissions in Scope 1-3.

✓WATER, AIR AND SOIL

Improved water, air, and soil quality are reached through sustainable resource management and responsible chemical management, replacing hazardous substances with less hazardous alternatives. Good management of water resources and reduction of water consumption is of importance in this.

✓NOISE

Noise levels must be within the current permit with a margin.

✓ANIMAL WELFARE, BIODIVERSITY, LAND USE AND DEFORESTATION

We respect the five animal freedoms formalised by the World Organization for Animal Health (OIE). No animal should be raised and killed for the single purpose of being used in an automotive product. We say no to deforestation for land use and protect biodiversity and ecosystems.

This Code of Conduct applies as a minimum standard to all IAC entities, its stakeholders and all business relationships between IAC and its suppliers and customers.

Dan Nilsson, CEO & President

IAC:s framgång och ledningssystem baseras på vårt engagemang för ständiga förbättringar, våra kärnvärden och huvudprinciper enligt nedan:

ETISKA PRINCIPER

✓ KORRUPTION, UTPRESSNING OCH MUTOR

Vi tolererar inte korruption. Affärspartners, kunder eller andra ges endast förmåner inom juridiska ramar och i linje med befintliga interna regler.

✓ PERSONUPPGIFTER

Vi skyddar personuppgifter för anställda, tidigare anställda, kunder, leverantörer och andra berörda parter. Vi hanterar personuppgifter enligt gällande lagar och bestämmelser.

✓ FINANSIELLT ANSVAR (KORREKT BOKFÖRING)

Vi följer strikt de lagstadgade bestämmelserna för korrekt redovisning och finansiell rapportering. Transparens och korrekthet är våra högsta prioriteringar.

✓ UTLÄMNANDE AV INFORMATION

Vi hanterar information om aktiens utveckling enligt kapitalmarknadskrav och tolererar ingen insiderhandel.

✓ RÄTTVIS KONKURRENS

Vi bedriver vår verksamhet enbart baserat på meriter och marknadsekonomiska principer, såväl som fri och ohindrad konkurrens, och vi följer gällande konkurrensregler.

✓ INTRESSEKONFLIKTER

Vi väljer noggrant leverantörer och tjänsteleverantörer utifrån objektiva kriterier och undviker intressekonflikter.

✓ ANSVARSTAGANDE INKÖP AV RÅMATERIAL

När vi inhandlar råmaterial görs det i enlighet med OECD:s Due Diligence-riktlinjer för inköp, utvinning och hantering av mineraler med tillförlitlig bestämning av ursprung och källa.

✓ FÖRFALSKADE PRODUKTER

Vi säkerställer att vi följer standarder som gäller för våra produkter. Detta övervakas kontinuerligt och systematiskt genom processer och strukturer, samt genom produktövervakning under verkliga förhållanden.

✓ EGENDOMSSKYDD

Vi vet värdet av företagets kunnande och är noga med att skydda det. Vi respekterar immateriella rättigheter som tillhör konkurrenter, affärspartners och andra parter.

✓ IMPORT/EXPORT OCH EKONOMISKA SANKTIONER

Vi följer alla bestämmelser för import och export av varor, tjänster och information.

✓ VISSSELBLÄSNING OCH SKYDD

Vi skyddar både visselblåsaren och den som utpekats från repressalier och påtryckningar. Visselblåsarsystemet finns tillgängligt på vår hemsida.

✓ TVÄNGSÖVERTAGANDE AV MARK- SKOG- OCH VATTENRÄTTIGHETER

Förvärv, exploatering eller annan användning av mark, skog och vatten sker aldrig genom tvångsvräkning och berövande av mark, skog och vatten.

✓ ANVÄNDNING AV PRIVATA ELLER OFFENTLIGA SÄKERHETSSTYRKOR

Vi använder aldrig privata eller offentliga säkerhetsstyrkor för att skydda affärsprojekt.

ARBETSPLOTSPRINCIPER

Vi respekterar och främjar skyddet av mänskliga och barns rättigheter som grundläggande krav över hela världen.

✓ ARBETSTID

Vi säkerställer att en vanlig arbetsvecka för arbetare inte överstiger 48 timmar och följer lokala lagar och eventuella tillämpliga kollektivavtal.

✓ BARNARBETE, MODERNT SLAVERI OCH ETISK REKRYTERING

Vi avvisar all användning av barnarbete och tvångsarbete samt alla former av modernt slaveri och människohandel. Den individuella föreningsfriheten i politiska, fackliga och medborgerliga frågor är självklar och är en icke-fråga vid rekrytering.

✓ FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING

Vi respekterar anställdas rätt att fritt, frivilligt och utan inblandning välja att gå med eller inte gå med i fackföreningar och att delta i kollektiva förhandlingar.

✓ LÖNER OCH FÖRMÅNER

Vi betalar löner och tillhandahåller förmåner som är högre än den lägsta tillämpliga lagstadgade statliga eller industriella standarden, eller som överenskommit under ett kollektivavtal och upprätthåller en lönestruktur som adekvat återspeglar de anställdas kompetens och erfarenhet.

✓ TRAKASSERI OCH DISKRIMINERING

Vi diskriminerar och tolererar inte diskriminering på grund av kön, etniskt eller nationellt ursprung, politisk eller annan åsikt, sexuell läggning, religion, ålder, funktionshinder, social bakgrund eller andra egenskaper som skyddas av lag.

Se även vår policy gällande trakasserier, diskriminering och psykosocial arbetsmiljö, BMS-022.

✓ MOTIVATION, ERKÄNNANDE OCH BELÖNINGAR

Vi har en aktiv social dialog med våra medarbetare för att skapa motivation, känna tillhörighet och uppmuntran samt stimulera engagemang på arbetsplatsen.

✓ MÅNGFALD, RÄTTVISA OCH JÄMSTÄLLDHET

Vi uppmuntrar mångfald på alla nivåer av vår personalstyrka inklusive ledning och styrelsen. Vi stöttar alla att nå sin fulla potential.

Se även vår policy gällande jämställdhet, BMS-018.

MILJÖPRINCIPER

Som ett kommersiellt företag följer vi regler och skyldigheter inom miljöområdet och ansvarar för miljökompatibiliteten och hållbarheten för våra produkter, tjänster och produktionsorter där områdena nedan är viktiga för oss.

✓ UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER, FÖRNYBAR ENERGI OCH EFFEKTIVITET

Vi fokuserar på att mäta och minska våra växthusgasutsläpp i nära samarbete med våra leverantörer för att vara koldioxidneutrala till 2035. Vi använder förnybar energi och avancerad energieffektiv teknik för att minska vår miljöpåverkan. Avfallsminskning och en strategi för återanvändning och återvinning är ett måste för att reducera koldioxidutsläppen i Scope 1–3.

✓ VATTEN, LUFT OCH JORD

Förbättrad vatten-, luft- och markkvalitet uppnås genom hållbar resursförvaltning och ansvarsfull kemikaliehantering, där farliga ämnen ersätts med mindre farliga alternativ. En god hushållning med vattenresurser och minskning av vattenförbrukningen är av vikt i detta.

✓ BULLER

Bullernivåer ska ligga inom gällande tillstånd med marginal.

✓ DJURVÄLFÄRD, BIOLOGISK MÅNGFALD, MARKANVÄNDNING OCH AVSKOGNING

Vi respekterar de fem djurfriheter som formaliserats av Världsförbundet för djurhälsa (OIE). Inget djur bör födas upp och avlivas för det enda syftet att användas i en bilprodukt. Vi säger nej till avskogning för markanvändning och skyddar biologisk mångfald och ekosystem.

Denna uppförandekod gäller som en minimistandard för alla IAC-enheter, dess intressenter och alla affärsrelationer mellan IAC och dess leverantörer och kunder.

Dan Nilsson, CEO & President

IAC edu ja ärijuhtimissüsteemi aluseks on meie pühendumine pidevale täiustamisele ning põhiväärtustele ja juhtpõhimõtetele, nagu allpool kirjeldatud.

EETILISED PÕHIMÕTTED

✓ KORRUPTSIOON, VÄLJAPRESSIMINE, ALTKÄEMAKS

Me ei salli korruptsiooni. Äripartneritele, klientidele või teistele antakse soodustusi ainult õiguslike raamistike piires ning kooskõlas kehtivate sise-eeskirjadega.

✓ ISIKUANDMED

Kaitseme töötajate, endiste töötajate, klientide, tarnijate ja teiste huvitatud isikute isikuandmeid ning käsitleme neid kooskõlas kehtivate seaduste ja määrustega.

✓ FINANTSILINE VASTUTUS (TÄPSED ANDMED)

Järgime rangelt nõuetekohase raamatupidamise ja finantsaruandluse seadusandlikke sätteid. Läbipaistvus ja korrektsus on meie peamised prioriteedid.

✓ TEABE AVALDAMINE

Käsitleme teavet aktsiate tootluse kohta kooskõlas kapitalituru nõuetega ega salli sisetehinguid.

✓ AUS VÕISTLUS

Tegeleme äritegevuses üksnes teenete ja turumajanduse põhimõtete ning vaba ja takistamatu konkurentsi alusel, järgides seejuures konkreetseid konkurentsivastaseid sätteid.

✓ HUVIDE KONFLIKTID

Valime tarnijad ja teenusepakkujad hoolikalt objektiivsete kriteeriumide alusel ning väldime huvide konflikte.

✓ VASTUTUSTUNDLIK TOORMATERJALIDE HANKIMINE

Vastutustundlik toormaterjalide hankimine on oluline aspekt, mille raames tuleb järgida OECD juhiseid, et tagada, et kaevandatud maavarad on pärit usaldusväärsetest ja eetilistest allikatest.

✓ VÕLTSITUD OSAD

Meie missioon on järgida toodetele kehtivaid sisestandardeid. Protseesse ja struktuure ning tootejärelvalvet jälgitakse pidevalt ja süstemaatiliselt reaalsetes välitingimustes."

✓ INTELEKTUAALOMAND

Teame ettevõtte oskusteabe väärtust ja hoolitseme selle kaitsmise eest. Austame konkurentide, äripartnerite ja muude kolmandate isikute intellektuaalomandit.

✓ EKSPORDI KONTROLL JA MAJANDUSSANKTSIONID

Järgime kõiki kaupade, teenuste ja teabe impordi- ja ekspordieeskirju.

✓ VILEPUHUMISEST TEATAMINE JA KAITSE KÄTTEMAKSU VASTU

Kaitseme nii vilepuhujat kui ka asjaosalisi kättemaksu ja surve eest. Vilepuhujate süsteem on kättesaadav meie veebisaidil.

✓ MAA-, METSA- JA VEEÕIGUSTE SUNDVÕÖRANDAMINE

Maa, metsa ja vee omandamine või kasutamine ei toimu kunagi sundvõõrandamise ega sunniviisilise äravõtmise teel.

✓ ERA- VÕI AVALIKE JULGEOLEKUKÜJÕUDUDE KASUTAMINE

Me ei kasuta kunagi äriprojektide kaitseks era- ega avalikke julgeolekujõude.

TÖÖTINGIMUSTE PÕHIMÕTTED

Austame ja edendame inim- ja laste õiguste kaitset kui põhiväärtusi kogu maailmas.

✓ TÖÖTUNNID

Tagame, et töötajate tavapärase töönaal ei ületa 48 tundi ning järgime kohalikke seadusi ja kõiki kohaldatavaid kollektiivlepinguid.

✓ LASTETÖÖ, KAASAEGNE ORJUS JA EETILINE VÄRBAMINE

Me keeldume igasugusest lastetööjõu ja sunniviisilise töö kasutamisest, samuti tänapäevase orjuse ja inimkaubanduse kõikidest vormidest. Üksikisiku ühinemisevabadus poliitilistes, ametiühingu- ja kodanikuküsimustes on enesestmõistetav ega kujuta värbamisel takistust.

✓ ÜHINEMISEVABADUS JA KOLLEKTIIVLEPPED

Austame töötajate õigust vabalt, vabatahtlikult ja sekkumiseta valida, kas liituda ametiühingutega või mitte ning, pidada kollektiivläbirääkimisi.

✓ PALK JA TOETUSED

Maksame palka ja pakume hüvitusi, mis ületavad kehtivaid seaduslikke valitsus- või tööstusstandardeid või kollektiivlepinguga kokku lepitud tasemeid ning järgime palgastruktuuri, mis peegeldab töötajate oskusi ja kogemusi.

✓ AHISTAMINE JA MITTEDISKRIMINEERIMINE

Me ei diskrimineeri ega salli diskrimineerimist soo, etnilise või rahvusliku päritolu, poliitiliste või muude vaadete, seksuaalse sättumuse, usutunnistuse, vanuse, puude, sotsiaalse tausta, nahavärv või muude seadusega kaitstud tunnuste alusel. Vaadake ka meie eeskirju ahistamise, diskrimineerimise ja psühhosotsiaalse töökeskkonna kohta, BMS-022.

✓ MOTIVATSIOON, TUNNUSTUS JA AUHINNAD

Peame oma töötajatega aktiivset sotsiaalset dialoogi, et suurendada motivatsiooni, ühtekuuluvustunnet ja innustust ning soodustada töökohal pühendumist.

✓ MITMEKESISUS, ÕIGUS JA KAASAMINE

Julgustame mitmekesisust oma tööjõu kõigil tasanditel, sealhulgas juhtkonnas ja juhatuses, ning toetame kõiki nende täieliku potentsiaali saavutamisel.

Vaadake ka meie soolise võrdõiguslikkuse poliitikat, BMS-018.

KESKKONNAPÕHIMÕTTED

Äriettevõtteks täidame keskkonnavaldkonnas regulatiivseid kohustusi ning vastutame oma toodete, teenuste ja tootmiskohtade keskkonnasäästlikkuse ja jätkusuutlikkuse eest. Allpool loetletud valdkonnad on selles osas eriti olulised.

✓ KHG HEITED, TAASTUV ENERGIA JA TÕHUSUS

Keskendume oma kasvuhoonegaaside heitkoguste mõõtmisele ja vähendamisele tihedas koostöös oma tarnijatega, et olla 2035. aastaks süsinikuneutraalsed. Kasutame taastuvenergiat ja täiustatud energiatõhusat tehnoloogiat, et vähendada oma keskkonnamõju. Reguleerimisala 1–3 süsinikdioksiidi heitkoguste vähendamiseks on vaja jäätmete vähendamist ning korduskasutamise ja ringlussevõtu strateegiat.

✓ VESI, ÕHK JA MULDA

Vee, õhu ja pinnase kvaliteeti parandatakse säästva ressurside ja vastutustundliku kemikaalide majandamise kaudu, asendades ohtlikud ained vähem ohtlike alternatiividega. Oluline on ka veevarude tõhus majandamine ja veetarbimise vähendamine.

✓ MÜRA

Müratase peab jääma kehtiva loa piiresse, sisaldades ohutusvaru.

✓ LOOMADE HEAOLU, BIOLOOGILINE MITMEKESISUS, MAAKASUTUS JA METSADE RAADAMINE

Austame Maailma Loomatervishoiu Organisatsiooni (OIE) kehtestatud viit loomavabadust. Ühtegi looma ei tohi kasvatada ega tappa üksnes autotööstuses kasutamise eesmärgil. Ütleme ei raadamisele maakasutuse eesmärgil ning kaitseme bioloogilist mitmekesisust ja ökosüsteeme.

See tegevusjuhend kehtib miinimumstandardina kõikidele IAC üksustele, sidusrühmadele ning ärisuhetele IAC ja selle tarnijate ning klientide vahel.

Dan Nilsson, CEO & President